

КОДЕКС УЛЬЯ

Улей старается быть маленьким островком будущего нового мира. Где нет масок и ненависти, где люди - люди, где отношения наполнены любовью, пониманием и взаимопомощью, где человек наделён достоинствами, где человек сильный, но не потому, что прошёл по головам, а потому, что победил себя.

Это важно не только для того, чтобы компания работала эффективно, но и ещё чтобы каждый её участник при реалиях современной жизни жил в состоянии гармонии и мог реализовать свой потенциал.

Потому мы предлагаем попробовать работать, опираясь на следующие принципы.

Свобода

Этим словом называют различные понятия. для Улья свобода - это возможность действовать и мыслить без влияния эмоций, стереотипов, а с умением воспринимать события и действовать должным образом

Препятствий нет, они во мне

Творческий подход - это умение находить нестандартные и действенные решения, даже когда кажется, что всё пропало.

Благодарность

Это умение замечать и ценить лучшее, что есть в событиях, коллегах и партнёрах. Часто это уходит из внимания и мир приобретает все оттенки серого. Мир - удивительный.

Позитивный взгляд

От меня самого зависит, как я воспринимаю трудности: они для меня мучения или возможности расти. Мы стараемся выбирать второе и в течение дня настраиваться на позитивное восприятие.

Доверие

Мы все разные. И все со своими особенностями и проблемами. Но как хорошо всем, когда мы открыты друг перед другом, когда делимся успехами и проблемами, даже личными. Не для того, чтобы пожаловаться, а чтобы встретить поддержку. Мы поддерживаем друг друга.

Все люди - особенные

Мы ищем лучшее в них и используем для эффективности, а худшие проявления принимаем, как данность, ведь мы не знаем их причин, а ошибаются все.

Пчёлы всегда за объединение

Я сам выбираю, как я буду взаимодействовать: идти навстречу или противоборствовать, независимо от того, как действует другая сторона.

Отзывчивость и внимательность

Я не заставляю человека гадать, прочитал ли его сообщение - всегда отвечаю. И я внимателен к запросам коллег, среагирую даже на неявные запросы помощи.

Точность и последовательность

Делать много, но в суе и с ошибками, или делать медленно и расслабленно - не наши пути. Мы выбираем золотую середину. Уверенным и ритмичным шагом двигаемся к цели, не создавая проблем ни себе ни людям, только так можно взойти на гору.

Ответственность

Это не чувство вины, а то, как мы подходим к делам. Обдуманно и смело, нацелено на результат и доводя до конца.

Порядок

Порядок следует контролировать во всём: собственный тайм-менеджмент, наименование и оформление документов, соблюдение договорённостей, лаконичное формулирование мыслей и т.д. Мы боремся с хаосом.

Наше место в мире

Улей создаёт продукты для людей. Конечный пользователь портала - не бизнес-заказчик, а сотни и тысячи отдельных сотрудников. Все они люди с теми же потребностями, сложностями и радостями, что и у нас. Жизнь каждого из них может чуть-чуть улучшиться за счёт того, что у него появится на работе удобная и дружелюбная it-система. Жизнь компании, как какой-то единой сущности, тоже может стать лучше, когда появится инструмент, связывающий людей, коммуникации и процессы. А с какой силой начнёт работать менеджер, когда у него есть вся необходимая информация и функции для эффективной работы! Давайте думать о людях, для которых мы стараемся, и выпускать продукты, которые вдохновляют.

Сделаем мир чуточку лучше, чем он был до нашего появления.